

Федеральное государственное бюджетное учреждение
детский туберкулёзный санаторий «Кирицы»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава России)

ПРИКАЗ

01.02.2023

№ 01-01/32 «О»

с. Кирицы Рязанской области

Об утверждении положения о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или равноценных пищевых продуктов

В целях реализации положений Трудового кодекса, регламентирующих требования охраны труда, в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или равноценных пищевых продуктов в ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава России.
2. Специалисту по охране труда обеспечить ознакомление с утвержденным положением заинтересованных лиц.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



О.А. Нагибин

С приказом ознакомлен(ы):

Специалист по охране труда



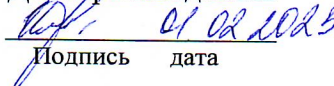
Монахова О.В.

01.02.2023

Экз. №1
Копия

В дело № 01-01 за 2023 г.
По списку ознакомления

Делопроизводитель



Подпись дата

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
детский туберкулёзный санаторий «Кирицы»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава России)**

Согласовано

Председатель представительного органа

Селиванова С.В. Селюкова

« 07 » 02 2023 г.

Утверждаю

Главный врач

О.А. Нагибин

« 01 » 02 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда,
молока или равноценных пищевых продуктов в ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава
России**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в целях сохранения здоровья работников, занятых на работах с вредными условиями труда в ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава России (далее - Учреждении).

1.2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также их замена компенсационной выплатой по письменным заявлениям работников предусмотрена статьей 222 Трудового кодекса РФ.

1.3. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядок осуществления компенсационной выплаты определены Приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

1.4. Перечень профессий работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных продуктов в Учреждении, определяется на основе Приложения № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 года № 291н Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

1.5. Выдача молока предусмотрена в качестве профилактического и лечебного средства для улучшения состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

1.6. Организация работ по обеспечению работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, которые могут выдаваться работникам вместо молока, возлагается на руководителей структурных подразделений Учреждения.

1.7. Контроль обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, которые могут выдаваться работникам вместо молока в соответствии с настоящим Положением, осуществляет специалист по охране труда.

1.8. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение норм и условий их выдачи возлагается на главного врача ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава России.

2. Термины, определения и нормативные ссылки

Работодатель - физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Специальная оценка условия труда (СОУТ) - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Химический фактор - воздействие химических веществ, смесей, в том числе некоторых веществ биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают в результате химического синтеза и (или) для контроля которых используют методы химического анализа.

ПДК (предельно допустимая концентрация) - установленный безопасный уровень вещества в воздухе рабочей зоны (возможно, в почве, воде, снеге), соблюдение которого позволяет сохранить здоровье работника в течение рабочей смены, нормального производственного стажа и по выходе на пенсию. Не оказывает негативного воздействия на последующее поколение.

ПДУ (предельно допустимый уровень) - предельное значение величины вредного производственного фактора, воздействие которого при ежедневной регламентированной продолжительности в течение всего трудового стажа не приводит как к снижению работоспособности и заболеванию, так и к заболеванию в последующий период жизни.

Молоко - продукт нормальной физиологической секреции молочных желез сельскохозяйственных животных, полученный от одного или нескольких животных в период лактации при одном и более доениях, без каких-либо добавлений к этому продукту или извлечений каких-либо веществ из него.

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих нормативных актов:

1. Трудовой кодекс РФ.

2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н Приказ Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда.

3. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

3. Порядок организации выдачи молока

3.1. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава России в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких

рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (далее - Перечень), приведенным в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов работникам ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава России, занятым на работах с вредными условиями труда, производится не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) за всё время работы в таких условиях, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, дежурство сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству).

Специалист по охране труда ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава России составляет «Перечень профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда» на основании результатов проведенной специальной оценки условий труда (далее - СОУТ). Размеры и виды компенсаций указываются в картах СОУТ.

Главный врач Учреждения своим приказом назначает лиц, ответственных за:

- расчет потребности молока или других равноценных пищевых продуктов;
- организацию процедуры закупки молока или равноценных пищевых продуктов;
- организацию ежедневной выдачи и учета выдачи молока или равноценных пищевых продуктов, определяет места и время выдачи молока или равноценных пищевых продуктов.

3.2. Выдача и употребление молока или равноценных пищевых продуктов осуществляются в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными санитарно-гигиеническими требованиями.

3.3. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, установленной ПВТР, молоко не выдается.

3.4. Работникам ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава России, периодически контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), в дни фактической занятости дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, киселей, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем).

Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми и (или) овощными соками с мякотью в количестве 300 мл.

При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), обусловленным производственным (технологическим) процессом, в дни фактической занятости вместо молока выдаются кисломолочные продукты или обогащенные пектином пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда, содержащие не менее 2 г пектина или растворимых пищевых волокон (фактическое содержание пектина или растворимых пищевых волокон указывается изготовителем).

Выдача обогащенных пектином пищевых продуктов (напитков, киселей, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов) должна быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов - в течение рабочего дня.

3.5. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме предусмотренных таблицей 1 Приказа Минтруда России от 12.05.2022 № 291н), а также выдача молока или равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед. Не допускается выдача молока или равноценных пищевых продуктов за прошедшие смены, не полученных своевременно имеющими на это право

работниками.

Порядок выдачи не полученных своевременно вследствие действий ответственных лиц ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава России молока или равноценных пищевых продуктов, имеющими на это право работниками установлен путем возмещения работникам их стоимости.

3.6. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается по письменным заявлениям работников. Допускается замена равноценных пищевых продуктов на молоко по письменным заявлениям работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.7. Замена молока на пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда допускается только при прохождении ими процедуры государственной регистрации продукции в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3.8. Выдача работникам ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава России по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, приведенным в приложении № 3 Приказа Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или равноценные пищевые продукты по письменным заявлениям работников.

3.9. Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание при выполнении отдельных видов работ, молоко или равноценные пищевые продукты не выдаются.

3.10. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на лицо, утвержденное приказом главного врача.

3.11. В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда по включенным в Перечень вредным производственным факторам, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава России вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.12. В случае отсутствия или несвоевременного проведения специальной оценки условий труда выдача молока и других равноценных пищевых продуктов имеющим на это право работникам осуществляется с учетом результатов ранее проведенной специальной оценки условий труда до момента проведения специальной оценки условий труда.

4. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока

4.1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса РФ выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока, в соответствии с заключенным коллективным договором и (или) трудовым договором.

4.2. Размер компенсационной выплаты устанавливается на основании данных территориального органа Росстата.

Размер компенсационной выплаты услуг подлежит ежегодной индексации в зависимости от уровня инфляции по данным Росстата.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по

месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

4.3. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за расчетным.

4.4. Начисление компенсационной выплаты работнику производится исходя из нормы выдачи молока за смену, размера компенсационной выплаты, определенной в соответствии с пунктом 4.2, и количества отработанных смен.

5. Финансовое обеспечение расходов на приобретение молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, и на компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока

5.1. Расходование средств на приобретение молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, а также на компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока, осуществляется в пределах утвержденных средств по бюджетной смете ФГБУ ДТС «Кирицы» Минздрава России.

5.2. Размер плановых средств на приобретение молока или других равноценных пищевых продуктов, а также на компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока, на плановый период исчисляется исходя из количества рабочих смен по производственному календарю, численности работников, имеющих право на бесплатное получение молока, нормы выдачи молока за смену и стоимости молока за месяц, предшествующий подготовке расчетов, по данным территориального органа Росстата.